



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Dipartimento  
per le Politiche Giovanili  
e il Servizio Civile Universale  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



## *Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

**TITOLO DEL PROGETTO:** *Santa Croce al Sicuro*

**Codice progetto:** PTXSU0029423010657NMTX

#### **SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

Settore: B – Protezione civile

Area di intervento: 3 Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto è finalizzato alla promozione e diffusione di una cultura della resilienza e della Protezione Civile come forma di investimento culturale e sociale per veicolare il messaggio del rispetto dell'ambiente, della salvaguardia del territorio, della solidarietà e del vivere "civile".

Contribuisce all'obiettivo di programma rafforzando le capacità di comunicazione del sistema di Protezione Civile Comunale, e dunque contribuendo a rafforzare la resilienza della comunità locale.

Contribuisce altresì all'obiettivo di programma focalizzando l'attenzione sulla possibilità di migliorare l'efficacia del sistema comunale di Protezione Civile, contare su maggiori capacità e competenze collettive, acquisire migliori e maggiori informazioni sul territorio, le sue caratteristiche e i rischi connessi.

Intende operare in stretta sinergia con le associazioni espressione della società civile, attive in protezione civile e in maniera più ampia con l'associazionismo e le aggregazioni civiche e giovanili.

La corretta e puntuale informazione diventa forse il principale intervento di prevenzione del rischio che il progetto intende mettere in atto.

Si tratta di coinvolgere le varie forze della comunità nell'approfondire e socializzare l'informazione e i corretti comportamenti da tenere nella situazione attuale di emergenza.

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno principalmente impegnati in attività legate alla comunicazione e al potenziamento dei servizi di prevenzione, sul territorio e in back office.

- Gli operatori volontari collaboreranno con il personale comunale (Ufficio Protezione Civile e Polizia Municipale) per tutte le attività di questa azione, in particolare:
- Collaboreranno con l'Ufficio Protezione Civile e con l'Ufficio Stampa per l'aggiornamento del piano di comunicazione e del materiale informativo
- Collaboreranno alla redazione di nuovo materiale informativo da distribuire in formato cartaceo e on line.
- Collaboreranno alla conduzione della campagna informativa sul territorio.
- Collaboreranno alla gestione della comunicazione, con particolare riguardo al presidio dei social network



**A.S.S.O.D. – onlus**  
ASSOCIAZIONE SERVIZIO CIVILE - SOSTEGNO DISABILI  
SU 00294

- collaboreranno con la Polizia Municipale nella resa di informazioni rilevanti per la Protezione Civile, a turisti e popolazione locale sul territorio
- effettueranno distribuzione di materiale informativo pensato appositamente per il target turistico
- presso la Biblioteca / Centro culturale collaboreranno per la promozione e organizzazione di riunioni e incontri con esponenti delle varie forze sociali.
- Collaboreranno al coinvolgimento di altre associazioni

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA, Cod. Ente: SU00294A00, nelle seguenti sedi:

Sede	Indirizzo	Comune
PROTEZIONE CIVILE	VIA G. IOZZIA	SANTA CROCE CAMERINA
POLIZIA MUNICIPALE	VIA CARMINE	SANTA CROCE CAMERINA

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: **10, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
PROTEZIONE CIVILE	VIA G. IOZZIA	SANTA CROCE CAMERINA	174544	4 (di cui GMO: 1)
POLIZIA MUNICIPALE	VIA CARMINE	SANTA CROCE CAMERINA	174546	6 (di cui GMO: 2)

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

#### **Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.**

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Gli Operatori Volontari dovranno attenersi alle indicazioni igienico-sanitari della sede e indossare le magliette di servizio civile e/o il pass identificativo.

Giorni chiusura sede: festa patronale

**N° Ore di Servizio settimanale: 25**

**N° Giorni di Servizio settimanale: 5**

#### **CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

CERTIFICAZIONE COMPETENZE rilasciato da Ente ASTER FORMAZIONE E LAVORO SRL

Eventuali crediti formativi e tirocini riconosciuti da Ente Rete I.CO.TE.A C.A.T. S.R.L.





## EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

**A: QUESTIONARIO D'INGRESSO**, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

**B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE**, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti *(viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")*
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

## C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI**  
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti  
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti  
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti  
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti  
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti  
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti  
Licenza media = 0 punti

b) **TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI**

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)  
Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)  
Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punto)



c) **ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) **ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti  
Da 7 a 10 mesi = 7 punti  
Da 3 a 6 mesi = 3 punti  
Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI**

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O  
-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE - VIA MATTEOTTI 61 - RAGUSA  
-CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALI, 6/7 - ISPICA (RG)  
-BIBLIOTECA E CENTRO POLIVALENTE - VIA GOZZI - SANTA CROCE CAMERINA

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio, permettendo al giovane l'acquisizione di competenze sfruttabili nel mondo del lavoro.

**Moduli Formazione Specifica:**

0. PRESENTAZIONE CORSO
1. SICUREZZA
2. SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI
3. NOZIONI DI DIRITTO
4. LA COMUNICAZIONE PUBBLICA, IL MARKETING TERRITORIALE, LAVORO IN TEAM
5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **72 Ore**

*Entro il 90° giorno: 50 ore - Entro il terz'ultimo mese: 22 ore.*

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O  
-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE - VIA MATTEOTTI 61 - RAGUSA  
-CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALI, 6/7 - ISPICA (RG)  
-BIBLIOTECA E CENTRO POLIVALENTE - VIA GOZZI - SANTA CROCE CAMERINA

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

F.A.I.-Facciamo-Aiutiamo-Informiamo





**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Crescita della resilienza delle comunità

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE****PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **3** (*suddivisi nelle varie sedie di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI*).

→ Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: **2 MESI**
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

E' previsto esame finale per rilascio della certificazione ai sensi e per gli effetti del d.lgs.n.13/2013.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Ispica, 22/12/2023

IL PRESIDENTE A.S.SO.D. Onlus  
*F.to Dott. Paolo Santoro*

